

Hoe is de zorg voor veilig en gezond werken bij Winkler Prins georganiseerd?

Winkler Prins heeft een arbobeleidsgroep en een arbogroep opgericht.

De arbobeleidsgroep bestaat uit:

- Lid management team
- Hoofd facilitaire dienst
- HR-adviseur
- PMR-vertegenwoordiging: hierdoor is de medezeggenschap al in de planfase geborgd
- Facilitair medewerker Arbo en preventie
- Ondersteuning coördinator



De arbobeleidsgroep stelt het arbobeleid in concept op. De centrale directie, het management team en PMR verlenen goedkeuring. De arbobeleidsgroep overlegt regelmatig (twee keer per jaar), evalueert jaarlijks de voortgang van het gevoerde arbobeleid en adviseert hierover aan de centrale directie en het management team.

De arbogroep bestaat uit deskundige medewerkers belast met uitvoerende preventietaken:

- Hoofd facilitaire dienst
- Facilitair medewerker Arbo en preventie
- Medewerkers belast met preventietaken

Het hoofd facilitaire dienst stuurt de arbogroep aan. Het hoofd facilitaire dienst en de facilitaire medewerker Arbo en preventie bespreken tweewekelijks de lopende zaken. In het arbobeleidsplan zijn ieders taken en verantwoordelijkheden vastgelegd.



Uit welke elementen bestaat het arbobeleid van Winkler Prins?

- Een goed ingerichte organisatie met deskundige medewerkers
- Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) en plan van aanpak met maatregelen
- Verzuimbeleid
- Duurzaamheid en Levensfasebewust personeelsbeleid
- Inductiebeleid
- Psychosociale arbeidsbelasting
- Registratie van arbeidsongevallen en incidenten
- Registratie van werktijden
- Beschikbaar budget om uitvoering te geven aan het beleid en om problemen / knelpunten op te lossen.

Welke instrumenten gebruikt Winkler Prins bij het opstellen en de uitvoering van het Arbobeleid?

- [Arbocatalogus-VO](#): voor regels, normen, tips en voorbeelden
- [Arboscan-VO](#): voor het maken van de risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) en een plan van aanpak
- [Incidentenvenster-VO](#): registratie van "technische" incidenten (ongelukken, kapotte machines etc.)
- [Iris](#): registratie van "niet technische" incidenten (pesten, seksuele intimidatie, agressie en geweld)



Resultaten

- Hoge score medewerkerstevredenheidsonderzoek
- Bijzonder laag verzuim
- Goede sfeer in de school