

Een parel uit de regio Amersfoort
Een **mooi** verhaal over de ontwikkeling
van een **strategisch** plan via co-creatie

Parelbeschrijving: Meridiaan College

De droom van het Meridiaan College

Een strategisch plan dat van de hele school is. Dat wilde het College van Bestuur (CvB) van het Meridiaan College. Want, zo redeneerde het CvB, een plan waarvan iedereen eigenaar is, zal ook beter te realiseren zijn. Daarom is gekozen om het strategisch plan 2017-2021 via co-creatie te ontwikkelen. Het CvB organiseerde een dag waarop alle betrokkenen van de vier scholen van het Meridiaan College volgens een strak format met elkaar in gesprek gingen. Samen hebben zij de bouwstenen gelegd voor de komende jaren. Lex van de Haterd, voorzitter van het CvB, vertelt waarom het Meridiaan College koos voor co-creatie en hoe het proces tot stand is gekomen.

Eigenaarschap

Lex: 'Bij de ontwikkeling van een strategisch plan, haalden we altijd eerst zoveel mogelijk informatie op bij onze alle medewerkers, leerlingen, ouders en externe partners. We betrokken alle partijen, maar we hielden die gesprekken altijd apart. Dus voor elke school hadden we individuele gesprekken en dat was de input voor het beleidsplan. We gebruikten de input altijd zo eerlijk mogelijk maar het bestuur kon de informatie wel naar zijn hand zetten. We merkten dat je op deze manier geen echt eigenaarschap creëert. Het CvB was te veel een 'spin in het web'. We wilden eigenaarschap creëren en daarom hebben we deze keer gekozen voor co-creatie.'

Inspiratie voor co-creatie

Lex komt bij toeval op het idee om via co-creatie het nieuwe beleidsplan te ontwikkelen. Lex vervolgt: 'Het idee komt van David van Reybrouck, een schrijver. Hij organiseerde in 2011 een burgertop om de Belgische formatie nieuw leven in te blazen: de G1000. David bracht 1000 burgers bij elkaar. Met co-creatie ontwikkelden zij samen een advies waarmee de politiek verder kon. En dat was een succes. Deze methode is door Harm van Dijk, initiatiefnemer van het Platform G1000.nu, in Nederland geïntroduceerd en inmiddels

in allerlei gemeentes gebruikt, waaronder de gemeente Amersfoort. In 2014 bracht de G1000 Amersfoort zo'n 700 burgers bij elkaar om de vraag te beantwoorden: 'Wat wil jij voor de toekomst van de stad?' Daar was ik bij en het was een inspirerende dag. Het idee van de G1000 hebben we overgenomen en aangepast voor de school. Het Meridiaan College heeft een conferentiedag georganiseerd, de MC200, en 200 mensen uitgenodigd om mee te denken over de vraag: 'Wat is jouw droom voor het Meridiaan College?'

Twijfel

Intern was niet iedereen meteen enthousiast. Het organiseren van een dag met alle medewerkers, leerlingen, ouders en

'We wilden een strategisch plan maken dat echt van de school is.'



Lex van de Haterd
Bestuursvoorzitter
Meridiaan College

externe partners riep vragen op: 'Lukt dit wel?' 'Is het niet te groot?' 'Kunnen we dit wel organiseren?' En er was ook principiële scepsis want het CvB had zich van tevoren verbonden aan de uitkomst van de dag. Dat was bijzonder want bij eerdere burgertops nam een College van B&W of een gemeenteraad de uitkomst in overweging. Het CvB van het Meridiaan College deed dat anders. Zij gaven op voorhand aan de uitkomst van de dag onverkort over te nemen in het strategisch beleidsplan. Daar hadden de directeuren aanvankelijk moeite mee.

Lex: 'Het is normaal dat directeuren en bestuurders hier moeite mee hebben. Wij zijn gewend dat we zelf bepalen wat we met de opbrengsten doen. Maar als je bang bent dat er gekke dingen uitkomen, dan getuigt dat van weinig vertrouwen in je eigen mensen. Het eindresultaat wordt gezamenlijk vastgesteld. Als je echt eigenaarschap wilt creëren, moet je je wel verbinden aan de uitkomst van de dag.' >>

Het Meridiaan College is een katholieke scholengemeenschap voor voortgezet onderwijs in Amersfoort en omstreken. Het Meridiaan College heeft vier scholen: Het Nieuwe Eemland, 't Hooghe Landt, Mavo Muurhuizen en Het Element

