

Een parel uit de regio Zuidoost Brabant
Een **boeiend** verhaal over een
portaal voor
duurzame professionalisering van medewerkers

Parelbeschrijving: Professionaliseringsportaal

Professionaliseringsportaal voor duurzame ontwikkeling

In 2015 startten de scholen uit het ORION-netwerk, samen met Voion en een webontwikkelaar Focus, een pilot om een professionaliseringsportaal te ontwikkelen. Het portaal geeft inhoud aan goed werkgeverschap en helpt bij duurzame professionalisering. Het professionaliseringsportaal is sinds 2016 online en geeft docenten, onderwijsondersteunend personeel en leidinggevenden handvatten voor persoonlijke en professionele groei, talentontwikkeling, werkplezier en vitaliteit. Maartje Dolkemade, hoofd P&O bij het Pius X-College en projectleider van het portaal, vertelt over de ontwikkeling van dit instrument en de resultaten tot nu toe.

Maartje: 'In 2015 zijn wij samen met Voion een pilot gestart om een digitaal professionaliseringsportaal te ontwikkelen. Met het besef dat medewerkers steeds meer behoefte hebben aan eigen regie en verantwoordelijkheid, wilden alle scholen uit ons netwerk hier graag gebruik van maken. En omdat het bij duurzame inzetbaarheid gaat om meer dan alleen loopbaanontwikkeling, wilden we een portaal ontwikkelen vanuit professionalisering met specifieke onderwerpen die daarbij passen.'

Aansluiting met doelgroepen

Maartje vervolgt: 'Het uitgangspunt was om een online instrument te ontwikkelen dat medewerkers op een laagdrempelige manier informeert en ondersteunt op het gebied van professionalisering.

Voor ORION betekent professionalisering dat medewerkers zich bewust worden van hun gedrag in de klas, met leerlingen en met elkaar. Daarbij gaat het erom dat zij weten waar hun talenten en ontwikkelpunten liggen. Dit kan ook inhoudelijk op onderwijsgebied zijn. Hoe ga je hier als professional mee om, hoe reflecteer je op je eigen gedrag en resultaten en wat zet je in om betere prestaties van jezelf, je team, je leerlingen in welke vorm dan ook te kunnen neerzetten? Met andere woorden: Hoe zet je jezelf en anderen in de school in hun kracht?

ORION staat voor Onafhankelijk Regionaal Interscholair Onderwijs Netwerk. Het is een overkoepelend netwerk van 13 onafhankelijke scholen in Zuidoost-Brabant dat nauw samenwerkt op o.a. het gebied van personeelszaken, ICT en inkoop.
www.orionscholen.nl

'Het portaal biedt toegevoegde waarde voor alle medewerkers.'



Maartje Dolkemade
Hoofd P&O bij het
Pius X-College



Toegevoegde waarde

Het portaal moest een toegevoegde waarde bieden voor alle medewerkers. Zowel voor diegenen die gericht bezig zijn met het verbeteren van hun professionele kwaliteiten als voor diegenen die helemaal niet bezig zijn met professionalisering. Het instrument moest daarom goed aansluiten bij de vragen van deze doelgroepen. Vanuit de P&O-afdeling van ORION wilden we ook dat het instrument verankerd kon worden in het HR-beleid van een school.'

Doelgroepen

'Met een aantal P&O collega's uit het netwerk van ORION en met Voion en Focus, werd in 2015 een projectgroep opgericht om inhoud en techniek goed op elkaar af te stemmen. Om de inhoud voor de scholen te bepalen, richtten we ons op docenten, leidinggevenden en onderwijsondersteunend personeel. Per doelgroep hebben we drie kleine werkgroepen gevormd. Voion ondersteunde de projectgroep met inhoudelijke kennis en het redigeren van de teksten. Focus was verantwoordelijk voor de technische kennis en programmering van het professionaliseringsportaal.' >>



Parelbeschrijving: Professionaliseringsportaal



Professionaliseren

Thema's

De projectgroep heeft vijf hoofdthema's voor het portaal benoemd: professionaliseren, oriënteren, veranderen, dialoog & samenwerken en vitaliteit & werkplezier. Binnen deze hoofdthema's zijn subthema's ontwikkeld. Voor elk subthema is op het professionaliseringsportaal ondersteuning te vinden in de vorm van tests en oefeningen en informatie over opleidingen, boeken, artikelen, interessante links etc.

Overzicht en inzicht

In mei 2016 is het professionaliseringsportaal online gegaan. Op dit moment wordt het professionaliseringsportaal gebruikt door het Pius X-College en het Christiaan Huygens College. Er is veel geleerd van het proces. Ondanks dat er nog veel te verbeteren valt, zijn de reacties volgens Maartje positief: 'Het professionaliseringsportaal geeft elke medewerker de kans om zelf aan de slag te gaan met professionalisering en persoonlijke ontwikkeling.'

Zelf aan de slag met professionalisering en persoonlijke ontwikkeling

In de praktijk werkt dat goed. Je merkt dat medewerkers nu naar je toekomen met gerichte vragen omdat ze op het professionaliseringsportaal al informatie hebben gevonden. Tegelijkertijd kunnen medewerkers die brede vragen hebben zich eerst eens via het portaal oriënteren. Het portaal geeft overzicht en inzicht.'

Implementatieproces

'Maar online zijn betekent nog niet dat we ons doel hebben behaald. We staan aan het begin van het implementatietraject. Er is nog veel werk te doen. Nu het portaal tastbaar is, gaat het pas echt leven. Ondanks dat we alle schoolleiders in het proces betrokken hebben, merken we dat de introductie en implementatie van het portaal verschilt binnen de ORION-scholen. We onderzoeken nu op welke manier we het gebruik bij de andere scholen kunnen stimuleren en hoe we het portaal kunnen koppelen aan de gesprekscyclus.'

Op dit moment wordt het portaal actief gebruikt door twee scholen. Sinds de start is het aantal gebruikers gegroeid naar 172 unieke gebruikers. Veel gebruikers loggen vaker in. 71 gebruikers hebben reeds een test gedaan. ■

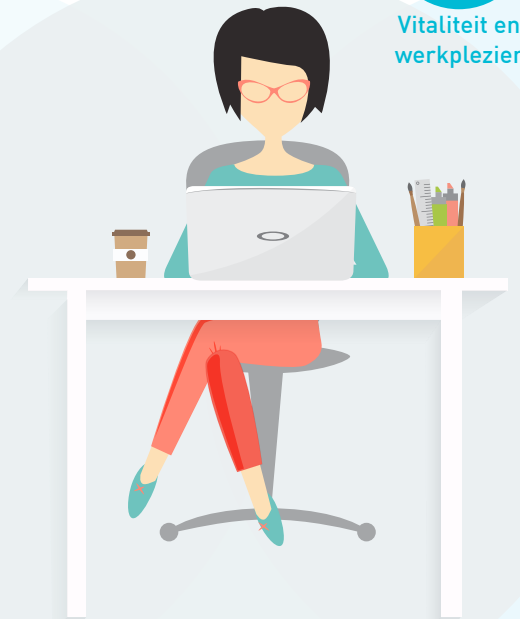
Ook interesse in een professionaliseringsportaal?

Het professionaliseringsportaal is beschikbaar in de vorm van een basisclone die door andere vo-scholen kan worden aangepast op inhoud en look & feel.

Zou uw schoolbestuur ook gebruik willen maken van een professionaliseringsportaal? Neem contact op met Voion: info@voion.nl



Vitaliteit en werkplezier



Bewegen in je loopbaan



Arjan Gerritsen, directeur van één van de Orionscholen: Olympia

We merken dat medewerkers in voortgangsgesprekken vaak met vragen bij teamleiders komen die te maken hebben met ambitie of twijfel. Hoe kan ik groeien? Is dit de baan die ik wil? Zonder portaal is het een hele zoektocht om te kijken hoe je een medewerker verder kunt helpen. Met het professionaliseringsportaal hebben we nu eigenlijk een ladekast met gerichte informatie waaruit de hele organisatie kan putten. De tests en oefeningen zijn heel pragmatisch en geven je bruikbare informatie om verder te komen. Ik heb ook een test gedaan omdat ik wilde weten of datgene wat ik belangrijk vind ook past bij wat ik doe en bij wat collega's willen. De test gaf mij de mogelijkheid om te reflecteren en daardoor te verbeteren in mijn werk.'



Dialoog en samenwerken



Oriënteren